

Принято на общем  
собрании трудового  
коллектива  
Протокол № 4  
от 22.09.2025 г

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель представительного  
органа работников ГКОУ АО  
«В(с)ОШ № 10»  
\_\_\_\_\_  
С.А. Смирнов  
«22» сентября 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГКОУ АО  
«В(с)ОШ № 10»  
\_\_\_\_\_  
Р.Р. Васильев  
«22» сентября 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о компенсационных выплатах работникам  
в ГКОУ АО «В(с)ОШ №10»  
(1-03/01.3)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам (далее – Положение) Государственного казённого общеобразовательного учреждения Астраханской области «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 10» (далее – ОУ) разработано на основании Закона 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановления правительства Астраханской области от 21 декабря 2022 года N 658-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (с изменениями). Настоящее Положение является основанием для определения уровня выполнения работниками ОУ должностных обязанностей и установления выплат компенсационного характера к должностным окладам работникам ОУ.

1.2. Настоящее Положение вводится в действие в целях:

- усиления материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников в применении прогрессивных форм организации труда;
- повышения качества работы и роста профессионального мастерства;
- привлечения квалифицированных специалистов для работы в ОУ;

1.3. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством её результата).

1.4. Перечень выплат компенсационного характера:

- За работу с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемым и обвиняемым, содержащимися под стражей;
- За проверку письменных работ;
- За заведование учебным кабинетом;
- За работу с вредными условиями труда;
- За выполнение функций классного руководителя;
- Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в соответствии с постановлением Правительства РФ № 2104-Р от 15.08.2020 г.
- За дополнительную работу, связанную с руководством школьным методическим объединением учителей.

**2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ  
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

2.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора ОУ по согласованию с Представительным органом работников ОУ в пределах финансовых средств, заложенных в фонде оплаты труда работников образовательного учреждения.

2.2. В случае уменьшения средств фонда оплаты труда, администрация имеет право снимать доплаты и надбавки приказом директора, по согласованию с Представительным органом работников ОУ.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на срок не более одного года, а в связи с производственной необходимостью на один месяц.

### **3. ПОРЯДОК СНЯТИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1 Снятие выплат компенсационного характера определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;
- снижение качества работы, за которые определены выплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определённые в выплатах компенсационного характера, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определённое в выплатах компенсационного характера;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по ОУ);
- при невыполнении работником работ, определённых установленной выплатой компенсационного характера, более одного месяца.

### **4. ПЕРЕЧЕНЬ ДОПЛАТ И НАДБАВОК ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ**

| № п/п | Виды доплат и надбавок   | Должность  | Размер надбавки   |
|-------|--|--|---|
| 1.1   | Выплата за работу с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемым и обвиняемым, содержащимися под стражей | Учитель  | 25% от должностного оклада за фактический объем учебной нагрузки  |
| 1.2.  | Выплата за проверку письменных работ   | Учитель с предметной специализацией: русский язык; литература, математика (включая предмет Вероятность и статистика), иностранный язык, физика, химия, биология, география | 15% от должностного оклада за фактический объем учебной нагрузки. |
| 1.3.  | Выплата за заведование учебным кабинетом   | Учитель  | 15% от должностного оклада, ставки заработной платы               |

|      |  |   |  |
|------|--|---|--|
| 1.4. | Выплата за работу с вредными условиями труда   | Директор, заместитель директора, учитель. | 11 % от должностного оклада, ставки заработной платы |
| 1.5. | Выплата за выполнение функций классного руководителя   | Заместитель директора, учитель            | 1000 рублей за каждый класс                          |
| 1.6. | Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в соответствии с постановлением Правительства РФ № 2104-Р от 15.08.2020 г. | Заместитель директора, учитель            | 5000 рублей за каждый класс                          |
| 1.7. | Выплата за дополнительную работу, связанную с руководством школьным методическим объединением учителей                                 | Учитель                                   | 2000 рублей  |