

Принято на общем
собрании трудового
коллектива
Протокол № 4
от 22.09.2025 г

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель представительного
органа работников ГКОУ АО
«В(с)ОШ № 10»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГКОУ АО
«В(с)ОШ № 10»

С.А. Смирнов
«22» сентября 2025 г.

Р.Р. Васильев
«22» сентября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам
в ГКОУ АО «В(с)ОШ №10»
(1-03/01.3)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам (далее – Положение) Государственного казённого общеобразовательного учреждения Астраханской области «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 10» (далее – ОУ) разработано на основании Закона 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановления правительства Астраханской области от 21 декабря 2022 года N 658-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (с изменениями). Настоящее Положение является основанием для определения уровня выполнения работниками ОУ должностных обязанностей и установления выплат компенсационного характера к должностным окладам работникам ОУ.

1.2. Настоящее Положение вводится в действие в целях:

- усиления материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников в применении прогрессивных форм организации труда;
- повышения качества работы и роста профессионального мастерства;
- привлечения квалифицированных специалистов для работы в ОУ;

1.3. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством её результата).

1.4. Перечень выплат компенсационного характера:

- За работу с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемым и обвиняемым, содержащимися под стражей;
- За проверку письменных работ;
- За заведование учебным кабинетом;
- За работу с вредными условиями труда;
- За выполнение функций классного руководителя;
- Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в соответствии с постановлением Правительства РФ № 2104-Р от 15.08.2020 г.
- За дополнительную работу, связанную с руководством школьным методическим объединением учителей.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора ОУ по согласованию с Представительным органом работников ОУ в пределах финансовых средств, заложенных в фонде оплаты труда работников образовательного учреждения.

2.2. В случае уменьшения средств фонда оплаты труда, администрация имеет право снимать доплаты и надбавки приказом директора, по согласованию с Представительным органом работников ОУ.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на срок не более одного года, а в связи с производственной необходимостью на один месяц.

3. ПОРЯДОК СНЯТИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1 Снятие выплат компенсационного характера определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;
- снижение качества работы, за которые определены выплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определённые в выплатах компенсационного характера, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определённое в выплатах компенсационного характера;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по ОУ);
- при невыполнении работником работ, определённых установленной выплатой компенсационного характера, более одного месяца.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ДОПЛАТ И НАДБАВОК ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

№ п/п	Виды доплат и надбавок	Должность	Размер надбавки
1.1	Выплата за работу с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемым и обвиняемым, содержащимися под стражей	Учитель	25% от должностного оклада за фактический объем учебной нагрузки
1.2.	Выплата за проверку письменных работ	Учитель с предметной специализацией: русский язык; литература, математика (включая предмет Вероятность и статистика), иностранный язык, физика, химия, биология, география	15% от должностного оклада за фактический объем учебной нагрузки.
1.3.	Выплата за заведование учебным кабинетом	Учитель	15% от должностного оклада, ставки заработной платы

1.4.	Выплата за работу с вредными условиями труда	Директор, заместитель директора, учитель.	11 % от должностного оклада, ставки заработной платы
1.5.	Выплата за выполнение функций классного руководителя	Заместитель директора, учитель	1000 рублей за каждый класс
1.6.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в соответствии с постановлением Правительства РФ № 2104-Р от 15.08.2020 г.	Заместитель директора, учитель	5000 рублей за каждый класс
1.7.	Выплата за дополнительную работу, связанную с руководством школьным методическим объединением учителей	Учитель	2000 рублей