



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского профсоюза образования
в помощь социальным партнерам первичной профсоюзной организации

№ 21, октябрь 2021г.

ВАКЦИНАЦИЯ ОТ КОРОНАВИРУСА

Постановление главного государственного санитарного врача по Астраханской области от 14 октября 2021 года № 39 «О проведении профилактических прививок против коронавирусной инфекции отдельным категориям граждан Астраханской области» сделало вакцинацию работников сферы образования обязательной. Разберемся в правовых предпосылках этого события.

В каких случаях вакцинация необходима?

В отдельных случаях наличие прививки (обращаем внимание, что речь идет не о конкретной прививке от COVID-19, а в целом о вакцинации в Российской Федерации) является требованием для допуска к работе. В этом случае должны совпасть несколько условий:

1) работа связана с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (перечень таких работ утвержден Постановлением Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»);



2) необходимость пройти вакцинацию установлена в календарях прививок (утверждены Приказом Министерства здравоохранения РФ от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям»).

Однако, даже этих условий недостаточно. На основании подпункта 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и пункта 2 статьи 10 ФЗ № 157-ФЗ **решение о проведении прививок по эпидпоказаниям принимают главный государственный санитарный врач РФ, главные государственные санитарные врачи субъектов РФ или их заместители.**

Почему прививка от COVID-19 стала обязательной?

На данный момент прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, включена в Календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, поименованы

в Перечне работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (утв. постановлением Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825).

В Постановлении главного государственного санитарного врача по Астраханской области от 14 октября 2021 года № 39 «О проведении профилактических прививок против коронавирусной инфекции отдельным категориям граждан Астраханской области» лица, осуществляющие деятельность в сфере образования, отнесены к группе риска, подлежащей обязательной вакцинации по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Таким образом, в Астраханской области вакцинация от коронавирусной инфекции для работников сферы образования стала обязательной.

Важно! Постановление главного государственного санитарного врача не разделяет работников сферы образования на педагогических и иных. В связи с этим, вакцинации подлежат все работающие в образовании лица, не имеющие противопоказаний.

Можно ли отказаться от прививки от коронавируса?

Согласно пункта 1 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее – ФЗ № 157-ФЗ), Приказа Министерства здравоохранения РФ от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям» (далее – Приказ № 125) от **любой прививки** можно отказаться в письменной форме.

Соответственно, от прививки от коронавирусной инфекции работник так же может отказаться в письменной форме.

Важно! Если лицо, подлежащее обязательной вакцинации, имеет противопоказания к прививке/переболело в течение 6 месяцев коронавирусной инфекцией, то направлять письменный отказ от вакцинации не нужно. Однако, уведомить работодателя о наличии противопоказаний или о перенесенном заболевании необходимо.



Имеет ли работодатель право отстранить от работы за отказ от прохождения вакцинации?

В соответствии с статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) работодатель обязан отстранить работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Одним из таких случаев является нарушение положений ФЗ № 157. В этом законе указано, что отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется (ст. 76 ТК РФ).

Отстранение от работы производится на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения.

Важно! Постановлением Главного санитарного врача Астраханской области определен срок для проведения профилактических прививок. Так, для вакцинации однокомпонентными вакцинами или первым компонентом – до 10.11.2021г., вторым компонентом – 10.12.2021г. В связи с этим, работодатели не имеют права отстранять от работы за отказ от прохождения вакцинации ранее 10.11.2021г.

Отстранение от работы оформляется приказом работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен письменно. Приказ издается в произвольной форме, с указанием обстоятельств, послуживших основанием для отстранения работника, и подтверждающих документов; срока, на который работник отстраняется от работы (дата и время начала и окончания отстранения).

Важно! Неправомерным будет отстранение от работы лица, имеющего противопоказания для прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции или переболевшего указанным заболеванием в предшествующие 6 месяцев и уведомившего работодателя об указанных обстоятельствах.

*Информация подготовлена
юриисконсультот – правовым инспектором АГТОП
Богомоловой А.Д*